

03.09.18

Копия Верно

Зелен

5.22. Педагогические работники имеют право на:

- участие в управлении Учреждением, в порядке, предусмотренном настоящим Уставом;
- защиту профессиональной чести и достоинства;
- самостоятельный выбор и использование методик обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой, реализуемой Учреждением, учебных пособий и материалов, учебников из утвержденных федеральным перечнем учебников, рекомендованных к использованию в образовательном процессе, методов оценки знаний обучающихся;
- повышение квалификации; в этих целях руководители Учреждения создают условия, необходимые для успешного обучения работников в учреждениях высшего профессионального образования, а также в учреждениях системы переподготовки и повышения квалификации;
- аттестацию на добровольной основе на соответствующую квалификационную категорию и получение ее в случае успешного прохождения аттестации;
- сокращенную (не более 36 часов) рабочую неделю, удлиненный оплачиваемый отпуск, досрочное получение трудовой пенсии по старости;
- длительный (до 1 года) отпуск не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы; порядок и условия предоставления отпуска определяются Учредителем;
- социальную поддержку в соответствии с законодательными актами Республики Дагестан.

5.23. Педагогические работники обязаны:

- удовлетворять требованиям квалификационных характеристик;
- выполнять Устав Учреждения, Правила внутреннего трудового распорядка, условия трудового договора;
- выполнять должностные обязанности согласно должностной инструкции;
- поддерживать дисциплину в Учреждении на основе уважения человеческого достоинства обучающихся; применение методов физического и психического насилия по отношению к обучающимся не допускается;
- принимать участие в разборе конфликтов по письменному заявлению родителей или других лиц;
- проходить периодически по приказу руководителя Учреждения бесплатные медицинские обследования.

5.24. Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в Учреждении.

Учебная нагрузка, объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

5.25. Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе